



SIMONET CONSEIL



Atelier CONSTRUCTION

Oser, c'est avant toute chose devoir désobéir un peu. Une désobéissance non pas tournée contre l'ordre, la hiérarchie ou l'autorité, mais une désobéissance "responsable" qui commence avant toute chose par soi-même. C'est en bousculant les croyances et les habitudes, mais aussi en autorisant l'expérience et les nouveaux regards, que l'on amorce le changement. La transformation entrepreneuriale des organisations est donc avant toute chose une histoire de nouvelle posture.



Atelier **thématique**

Agir comme un entrepreneur
dans l'entreprise

Tous audacieux ? Sans aucun doute, mais il y a mille et une bonnes raisons de s'interdire l'initiative. Et il faut dire que l'entreprise nous y aide souvent...

Présentation de l'Atelier Construction

L'**Atelier Construction** vise à mettre les participants dans un contexte d'expérimentation sous contraintes (contraintes de temps, de matériaux, d'organisation) avec un objectif : fabriquer un bateau en pâte à modeler qui flotte ; un projet pas aussi simple qu'il n'y paraît.



Les participants devront s'entendre sur une stratégie et un design, décider collectivement, faire des choix, prendre des risques, composer avec l'imprévu, se montrer agiles, "pivoter" sans doute, désobéir à la facilité aussi.

Exemples d'objectifs visés

- Mettre en évidence les ressorts de l'audace
- Identifier la disposition et les freins éventuels à la prise de risque
- Favoriser la compréhension des potentiels et l'expression des talents individuels
- Observer l'organisation du leadership
- Appréhender les émotions et les réactions aux événements inattendus et aux nouvelles contraintes
- Créer les conditions d'une vraie responsabilisation individuelle

Exemples de résultats individuels et collectifs

- Capacité à mobiliser sa créativité sous contraintes
- Capacité à s'entendre collectivement sur une stratégie, la formaliser, la rendre lisible, puis la mettre en œuvre
- Test de sa réactivité et capacité de pivot en situation d'imprévu, pour parvenir à l'objectif visé
- Compréhension de son positionnement naturel en équipe



Programme de l'atelier

- 1 Une conférence d'1 heure pour inspirer et mettre en disposition d'agir différemment
- 2 Un temps "construction" (40 mn) pour expérimenter une nouvelle posture et de nouveaux réflexes :
 - Un projet de construction par équipes (groupes de 5 à 8 personnes)
 - Une boîte par table, comprenant des matériaux, des outils, un scénario à plusieurs entrées
- 3 Un temps "réflexion" (40 mn) sur les ressorts et les possibilités de la désobéissance en entreprise :
 - Quelle forme pourrait prendre l'audace et la désobéissance dans votre fonction, et plus généralement dans votre entreprise ?
 - Que permettrait-elle ?
 - Y aurait-il des limites à ne pas franchir ?
 - Et si deviez commencer par quelque chose, quels seraient vos sujets et actions prioritaires ?
- 4 Un temps "restitution" (40mn) :
 - Test de la flottabilité des bateaux
 - Retour d'expérience et enseignements sur les pistes de "désobéissance responsable" au service de l'audace et de la transformation
 - Pistes pour une mise en œuvre pratique et rapide



LES INTERVENANTS



Stéphane Degonde accompagne et conseille les entreprises sur la mise en œuvre de leur transformation entrepreneuriale, pour changer les collaborateurs en "intrapreneurs". Entrepreneur, auteur et conférencier, il s'intéresse tout particulièrement aux ressorts de l'audace et de l'initiative, au principe de désobéissance en entreprise, et à la gestion du risque de l'entrepreneur.



Patricia Simonet Dumesny a accompagné de nombreux managers et équipes de vente dans le développement de leurs pratiques professionnelles et dans leur projet de changement. Son expérience de Coach et de manager en entreprise lui permet d'apporter un éclairage très opérationnel sur les prises de conscience des participants au cours de cet atelier Construction ainsi que sur les transpositions des comportements dans leurs situations professionnelles.